

ПРАКТИКА И ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ СТУДЕНТОВ

- Высшая школа имеет устойчивые связи с предприятиями, коммерческими фирмами, учебными и исследовательскими организациями Российской Федерации и стран СНГ
- Студенты имеют возможность выбора места прохождения практики на конкурсной основе в коммерческих организациях различных сфер деятельности и государственных комитетах Санкт-Петербурга
- В текущем году благодаря компании FOXIT был реализован проект «Студенты – бизнесу», лучшие студенты были приняты на практику в управляющую компанию ПУЛКОВО ООО «Воздушные Ворота Северной Столицы»

Также нашими партнерами являются:
АО «Газпром-медиа холдинг»;
ООО «Балтика»;
ПАО «Звезда»;
Консалтинговые компании
ЗАО «Решение» И «Бизнес-сет»



Директор Высшей школы
маркетинга и малого
предпринимательства

Д.э.н., профессор
**Ильин
Игорь Васильевич**



Руководитель направления
«Управление персоналом»

Д.э.н., профессор
**Калинина
Ольга Владимировна**

ПРИХОДИТЕ, МЫ ЖДЕМ ВАС!

195251, Санкт-Петербург,
Ул. Политехническая, д. 29,
3 учебный корпус, ауд. 409

Телефоны:
+ 7 (812) 535-34-24
+ 7 (812) 550-36-52

E-mail: smkafedra@gmail.com
Сайт: www.sm.spbstu.ru

ВЫСШАЯ ШКОЛА МАРКЕТИНГА И МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА



Направление подготовки **УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ** Бакалавриат Магистратура

НАУЧИСЬ УПРАВЛЯТЬ ЛЮДЬМИ!

Лидерство
Управление конфликтами
Аудит и контроллинг
персонала
Оценка эффективности
персонала
Командообразование

БАКАЛАВРИАТ

Направление 38.03.03

«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

Профиль

«Управление персоналом организации»

Формы обучения:

Очная (на базе среднего образования – школы);

Очная (на базе профессионального образования – техникумы / колледжи);

Заочная (на базе профессионального образования – техникумы / колледжи)

Для очной формы обучения

ЕГЭ по предметам:

Русский язык; Математика; Обществознание

Ключевые дисциплины:

- Управление персоналом;
- Методы оценки эффективности управления персоналом;
- Кадровая стратегия и кадровое планирование;
- Аудит и контроллинг персонала;
- Маркетинг персонала;
- Мотивация и стимулирование труда;
- Управление коммуникациями;
- Управление конфликтами в организации;
- Управление деловой карьерой

Стоимость обучения (в семестр)

Форма обучения	Уровень текущего образования	Стоимость, руб.
Очная (4 года)	На базе среднего образования	71 000
Очная (3 года)	На базе профессионального образования	71 000
Заочная	На базе профессионального образования	33 000

МАГИСТРАТУРА

Направление 38.04.03

«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

Программа

«Стратегическое управление персоналом предприятия»

Формы обучения:

Очная;

Очно-заочная;

Заочная

Условия поступления:

наличие диплома о высшем образовании (бакалавриат, специалитет)

Сроки обучения: 2 – 2,3 года

Ключевые дисциплины:

- Проектирование системы управления персоналом;
- Система оценок деятельности персонала;
- Управление интеллектуальным капиталом организации;
- Управление социальным развитием персонала;
- Информационные технологии в управлении персоналом;
- Инновационный менеджмент персонала

Стоимость обучения (в семестр)

Форма обучения	Уровень текущего образования	Стоимость, руб.
Очная	На базе высшего образования	78 100
Очная	На базе высшего образования	36 000
Заочная	На базе высшего образования	34 000

ПРЕИМУЩЕСТВА ОБУЧЕНИЯ:

Наши преподаватели

- Высокая квалификация профессорско-преподавательского состава;
- Преподаватели ведут активную консалтинговую и практическую деятельность в коммерческих фирмах;
- Преподаватели являются участниками научных проектов, в т.ч. поддержанных Российским гуманитарным научным фондом

Учебный процесс

- Постоянное совершенствование проведения лекционных и практических занятий;
- Активное использование современных методик обучения, интерактивных форм обучения, деловых игр, видеотеки, методов визуализации конкретных ситуаций;
- Проведение мастер-классов и открытых лекций представителями компаний и коучерами;
- Реализация международных образовательных программ с участием иностранных студентов и преподавателей, в т.ч. с выездом студентов в ВУЗы-партнеры

Трудоустройство

- Руководящие должности в российских и зарубежных коммерческих и некоммерческих компаниях и банках, рекрутинговых агентствах, органах государственного управления;
- Департаменты по УЧР, HR-службы и кадровые службы; отделы по управлению персоналом